

Nieuwsbrief Pensioenfonds Ballast Nedam

Januari 2015

Ook het jaar 2015 belooft een enerverend jaar te worden in pensioenland. Niet alleen is de ruimte voor pensioenopbouw verder beperkt door het verlagen van het opbouwpercentage en het maximeren van het pensioengevend salaris, ook wijzigen de spelregels voor pensioenfonds. In deze nieuwsbrief leest u daar meer over.

1. De financiële situatie bij Pensioenfonds Ballast Nedam

Ten opzichte van de dekkingsgraad eind 2013, is de dekkingsgraad per 31 december 2014 iets verder gestegen.

Hieronder laten wij een ontwikkeling zien van de dekkingsgraad zien gedurende het jaar 2014.

| Datum | Dekkingsgraad |
|------------|---------------|
| 31-12-2013 | 105,2% |
| 31-03-2014 | 106,6% |
| 30-06-2014 | 108,1% |
| 30-09-2014 | 106,6% |
| 31-12-2014 | 107,4% |

De getoonde dekkingsgraad per 31 december 2014 is een schatting en wordt pas eind mei 2015 definitief vastgesteld door het bestuur. Ook de kwartaal dekkingsgraden zijn schattingen. Verder verwijzen wij u naar de website (www.bn timer.nl). Hier vindt u een compleet overzicht van de dekkingsgraden, het pensioenvermogen en de voorziening pensioenverplichtingen.

2. Wijziging spelregels voor pensioenfonds

Pensioenfonds zorgen voor de inkomensvoorziening van velen. Niet alleen voor nú, maar ook in de verre toekomst. Daarom zijn voor pensioenfonds strikte financiële 'spelregels' opgenomen in de Pensioenwet, het zogenaamde Financieel Toetsingskader (FTK). De afgelopen jaren is duidelijk geworden dat externe ontwikkelingen, zoals de lage stand van de rente en de sterk stijgende levensverwachting, pensioenen onder druk zetten.

Onlangs hebben de Tweede en de Eerste Kamer een wetsvoorstel met nieuwe 'spelregels' goedgekeurd en is het nieuwe FTK (nFTK) een feit. De nieuwe spelregels zijn ingegaan per 1 januari 2015 en moeten ervoor zorgen dat de pensioenen in Nederland ook op lange termijn financieel houdbaar zijn. De belangrijkste aanpassingen zijn als volgt:

1. De dekkingsgraad wordt minder afhankelijk van dagkoersen. De (beleids)dekkingsgraad wordt onder het nFTK bepaald op basis van een gemiddelde van 12 maanden;
2. Pensioenfonds moeten hogere buffers (meer vermogen) aanhouden;
3. Deelnemers krijgen meer helderheid over het beleid van zijn pensioenfonds. Elk fonds moet van tevoren duidelijk vastleggen welke maatregelen het treft in goede en slechte tijden;
4. Minder toeslag (indexatie) door strengere regels. Pas bij een beleidsdekkingsgraad van 110% of hoger mag het bestuur van een pensioenfonds nadenken of eventueel toeslag kan worden verleend op de pensioenen. Daarnaast moet de hoogte van de toeslagverlening toekomstbestendig zijn. Dit betekent dat een toeslag in een jaar alleen mag worden verleend, als dezelfde toeslag langjarig kan worden toegekend.
5. Een pensioenfonds dient een herstelplan in bij DNB op het moment dat het minder 'geld in kas' heeft dan het vereist eigen vermogen. In het herstelplan laat een fonds zien welke maatregelen het neemt om binnen 10 jaar weer terug op het vereist eigen vermogen te komen;
6. Mogelijke pensioenverlagingen mogen worden uitgesmeerd over een periode van maximaal 10 jaar.

De exacte invulling van deze nieuwe spelregels voor het pensioenbeleid van Pensioenfonds Ballast Nedam worden door het bestuur onderzocht en vóór 1 juli 2015 ingevoerd. Wij houden u uiteraard op de hoogte.

3. Nieuwe directeur Pensioenfonds Ballast Nedam

Onlangs is Robert Hendrickx gestart als directeur van het pensioenbureau. Hij volgt Lucie Duynstee op. Lucie heeft de stap genomen om vanaf 1 september 2014 voor haarzelf te beginnen. Wij wensen haar veel succes en danken haar voor de acht jaar inzet en gedrevenheid.

Even voorstellen: Robert Hendrickx

Mijn naam is Robert Hendrickx en ik ben woonachtig in Etten-Leur (NB). Voordat ik bij dit pensioenfonds directeur werd, was ik bijna 17 jaar werkzaam bij de verzekeraar Allianz Nederland. Eerst als fiscalist bij de levensverzekeringsafdeling, later als manager van de ondernemingspensioenfondsen van Allianz Nederland.

De belangrijkste reden dat ik gekozen heb om de overstap te maken naar Pensioenfonds Ballast Nedam zijn de uitdagingen die het bestuur van dit fonds mij geboden heeft. Een daarvan is te zorgen voor een kwalitatief goede en efficiënte pensioenorganisatie.

Samen met de collega's van het pensioenbureau en het bestuur van het Pensioenfonds wil ik er voor zorgen dat het onderwerp pensioen voor de medewerkers geen 'ver van mijn bed show' meer is. Om deze reden gaan wij informatiebijeenkomsten op diverse locaties organiseren over de gewijzigde pensioenregeling per 1 januari 2015. Graag tot ziens bij een van deze bijeenkomsten!

4. Nieuwsbrief vanaf nu twee keer per jaar op de website!

Vandaag de dag wordt veel informatie via internet of e-mail verstrekt. Het Pensioenfonds heeft ook een website: www.bnpf.nl. Het Pensioenfonds wil meer gebruik maken van de website als informatiebron. Daarom is dit de laatste Nieuwsbrief die u schriftelijk ontvangt. De volgende versie is alleen op de website te vinden.

Wij willen u goed blijven informeren over pensioen in het algemeen en uw pensioenregeling bij Pensioenfonds Ballast Nedam in het bijzonder. De Nieuwsbrief verschijnt in het vervolg in de vaste maanden juni en november. Omdat wij steeds meer via de website informatie gaan verstrekken, ontvangt u de Nieuwsbrief echter vanaf juni 2015 niet meer op papier, maar deze kunt u vinden op de website van het pensioenfonds: www.bnpf.nl. Wilt u toch een papieren versie? Neemt u dan contact op met het Pensioenbureau (e-mail pensioenfonds@ballast-nedam.nl. of (030) 2 85 41 20.

5. Wetsvoorstel AOW-partnertoeslag

Met ingang van 1 januari 2015 vervalt de AOW-partnertoeslag voor nieuwe AOW'ers. Het kabinet was bovendien van plan de toeslag vanaf 2015 ook te laten vervallen voor de AOW'ers die samen met hun partner een totaal inkomen van meer dan € 46.000 hebben. Dit plan gaat niet meer door omdat er in de Eerste Kamer geen draagvlak voor is.

In een Regeerakkoord was afgesproken dat mensen die vóór 1 januari 2015 een AOW-uitkering ontvangen en samen met hun partner een totaal inkomen van meer dan € 50.000 hebben, geen recht meer hadden op partnertoeslag. Om te voorkomen dat mensen met een naar hoogte vergelijkbaar inkomen worden geconfronteerd met forse verschillen in rechten werd dat oorspronkelijke voorstel uit het Regeerakkoord aangepast.

In plaats van een harde grens van € 50.000 werd een geleidelijke inkomensgrens voorgesteld. De korting op de partnertoeslag zou dan worden gemaximeerd op het verschil tussen het totale inkomen (exclusief AOW) van beide partners en een inkomensgrens.

Volgens de planning zou dit wetsvoorstel in werking treden op 1 januari 2015. Staatssecretaris Klijnsma heeft echter op 30 juni 2014 besloten om het wetsvoorstel in te trekken en gaat dus niet meer door. Let op, de AOW-partnertoeslag voor nieuwe AOW'ers komt wel te vervallen per 1 januari 2015!